

**DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE**  
**( tabella per 1 e più dipendenti stessa Area)**

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dai **n. 1 dipendenti in servizio nell'anno 2022 presso AC LIVORNO**

| AREA                           | N. DIPENDENTI | AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA | AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA | PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO |
|--------------------------------|---------------|--|--------------------------------|--------------------------------------|
| Area ASSISTENTI<br>(ex area B) | n. 1          | <b>5.212,15</b>                          | <b>5.212,15</b>                | <b>100,00%</b>                       |

Importi sono al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali **a carico del lavoratore**